

INSTITUTUL NAȚIONAL AL JUSTIȚIEI

*Anexa nr.10
la Hotărârea Consiliului INJ
nr.6/7 din 03.07.2015*

CURRICULUM

la disciplina

**„DEONTOLOGIA PROFESIONALĂ
A CONSILIERILOR DE PROBAȚIUNE
ȘI MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE”**

(consilieri de probațiune)

AUTORI:

Vitalie RENIȚĂ,

șef al Direcției juridice OCP, formator INJ

Rodica BOGHEAN,

șef al Direcției resurse umane OCP, formator INJ

AVIZAT

_____ **Mariana PITIC,** șef al Direcției instruire și cercetare

I. PRELIMINARII

Activitatea consilierului de probațiune trebuie să fie reglementată de principii și reguli de conduită pentru a preveni apariția unor situații care ar prejudicia credibilitatea și imaginea instituției în care își desfășoară activitatea și pentru a asigura respectarea demnității subiecților de probațiune.

Consilierul de probațiune trebuie să desfășoare activitatea pe baza principiului legalității, independenței profesionale, care îi conferă dreptul la inițiativă și decizie în exercitarea activității profesionale, fără imixțiuni din exterior și cu asumarea deplină a răspunderii pentru calitatea acestei activități.

Independența consilierului de probațiune nu poate prejudicia în nici un fel interesele subiecților probațiunii. Personalul din domeniul probațiunii este dator să îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios sarcinile de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii instituției în care își desfășoară activitatea, reputației profesionale sau intereselor legale ale subiecților de probațiune.

Managementul resurselor umane constituie complexul de activități orientate către utilizarea eficientă a personalului unei instituții publice, urmărindu-se atât realizarea obiectivelor acesteia cât și satisfacerea nevoilor angajaților. Numai prin satisfacerea nevoilor angajatului se va putea obține implicarea acestuia în realizarea obiectivelor instituției și numai contribuind la succesul instituției, angajații vor putea să-și satisfacă nevoile legate de munca pe care o desfășoară. Managementul resurselor umane ocupă o poziție importantă în cadrul unei instituții și poate contribui la succesul acesteia.

Cursul de instruire inițială este destinat consilierilor care nu au experiență profesională în domeniul probațiunii. Cursul își propune să contribuie la cunoașterea privind:

- Abilități de evaluare și autoevaluare profesională.
- Capacitatea de a nu tensiona relațiile cu subalternii și conducerea.
- Soluții pentru evitarea situațiilor de conflict cu colegii.
- Abilități de distingere a competențelor în activitatea practică.
- Importanța fundamentală a relațiilor interumane.
- Respectarea drepturilor omului și aplicarea actelor internaționale la care Republica Moldova este parte.
- Familiarizarea consilierilor de probațiune despre regimul general al funcției publice, statutul funcționarului public, raporturile juridice dintre funcționarii publici și autoritatea publică, precum și alte raporturi ce decurg din acestea.

Curriculumul înglobează trei dimensiuni: cunoaștere, aplicare, integrare. Cunoașterea include acumulare de informații și sistematizare de concepte în domeniul probațiunii. Aplicarea și integrarea presupune formarea și dezvoltarea capacităților de transfer a cunoștințelor teoretice și de utilizare a abilităților practice în activitatea profesională cotidiană, la soluționarea situațiilor problemă și la rezolvarea sarcinilor cu grad avansat de complexitate.

II. COMPETENȚE

Prin studiul disciplinei, audientul va obține următoarele competențe:

- să poată distinge principiile eticii profesionale;
- să respecte normele de conduită în cadrul sistemului;
- să cunoască factorii care pot crea situații de conflict în colectiv;
- să se familiarizeze cu atribuțiile profesionale ale consilierului de probațiune.
- să cunoască drepturile și obligațiile funcționarului public, incompatibilități și restricții;
- să cunoască etapele carierei funcționarului public;
- să dețină cunoștințe despre evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public.

III. PRINCIPALELE OBIECTIVE

La sfârșitul studiului disciplinei audientul va fi capabil să:

- cunoască principiile eticii profesionale;
- înțeleagă necesitatea respectării normelor de conduită în cadrul sistemului;
- distingă factorii care pot crea situații de conflict în colectiv;
- fie familiarizat cu atribuțiile profesionale ale consilierului de probațiune.
- fie familiarizat cu drepturile și obligațiile funcționarului public, incompatibilitățile și restricțiile pentru funcția publică;
- conștientizeze rolul și necesitatea procedurii de evaluarea a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici.

IV. ADMINISTRAREA DISCIPLINEI

Denunirea disciplinei	Formatori	Semestrul	Total ore	Ore curs	Ore practice	Evaluarea
Deontologia profesională a consilierilor de probațiune și managementul resurselor umane	Vitalie RENIȚĂ	2015	18	2	8	Teste pentru verificarea cunotințelor
	Rodica BOGHEAN			2	6	

V. TEMATICA ȘI REPARTIZAREA ORIENTATIVĂ A ORELOR

Nr. d/o	TEMATICA	Ore curs	Ore practice
1.	Codul deontologic al consilierului de probațiune. Dobândirea aptitudinilor specifice profesiei.	2	8
2.	Managementul funcției publice și al funcționarului public	2	6
	Total	4	14

VI. UNITĂȚI TEMATICE

Unități tematice	Strategii didactice/ Resurse logistice	Lucrul individual
Tema 1. Codul deontologic al consilierului de probațiune. Dobândirea aptitudinilor specifice profesiei.		
<i>Ore curs</i> <ul style="list-style-type: none"> • Valori, principii și competențe profesionale în probațiune. • Respectarea diversității și a nediscriminării. • Standarde de etică profesională ale consilierului de probațiune. • Standardele de etică organizațională. • Conduita în relațiile cu colegii și în afara 	Curs-prelegere Proiector/laptop	<i>Ore curs</i> Lectura surselor bibliografice.

<p>orelor de program.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Restricții și sancțiuni pentru încălcarea eticii profesionale. <p><i>Ore practice</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Analiza valorilor, principiilor și competențelor profesionale în probațiune. • Analiza respectării diversității și a nediscriminării. • Analiza standardelor de etică profesională ale consilierului de probațiune și de etică organizațională. • Analiza conduitei în relațiile cu colegii și în afara orelor de program. • Analiza restricțiilor și sancțiunilor pentru încălcarea eticii profesionale 	<p>Seminare. Lucrul în grup, dezbateri Tabla flipchart. Tehnica de calcul</p>	<p><i>Ore practice</i> Studii de caz. Soluționarea de spețe</p>
<p>Tema 2. Managementul funcției publice și al funcționarului public</p>		
<p><i>Ore curs</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Drepturile și obligațiile funcționarului public, incompatibilități și restricții. Cariera funcționarului public. • Procedura de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici. <p><i>Ore practice</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Expunerea drepturilor și obligațiilor funcționarilor publici, incompatibilităților generale pentru funcția publică și restricțiilor în ierarhia funcției publice. • Exemple de obiective de activitate și indicatori de performanță. • Analiza factorilor implicați în procedura de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici. 	<p>Prelegerea cu suport vizual. Power Point, laptop, videoproiector</p> <p>Seminare. Lucrul în grup, dezbateri Tabla flipchart. Tehnica de calcul</p>	<p><i>Ore curs</i> Brainstorming Lecturasurselor din Lista bibliografică</p> <p><i>Ore practice</i> Studii de caz, pregătire individuală</p>

VII. EVALUAREA

A. Evaluarea continuă se va realiza prin:

- răspunsuri verbale, participare la dezbateri/studii de caz;
- prezentarea de lucrări individuale;
- prezentări de informații etc.
- participarea activă a audiențelor în cadrul orelor practice;
- realizarea activităților individuale;

B. Evaluarea finală se va efectua sub forma unor teste la finele disciplinei de studiu.

VIII. BIBLIOGRAFIE

Acte legislative și normative:

1. Legea cu privire la probațiune nr.8 din 14.02.2008, Monitorul Oficial, nr.103-105 din 13.06.2008;
2. Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nr. 158 din 04.07.2008, Monitorul Oficial nr. 230-232 din 23.12.2008;
3. Legea privind Codul de conduită a funcționarului public nr. 25 din 22.02.2008, Publicat la 11.04.2008 în Monitorul Oficial Nr. 74-75 art Nr : 243;
4. Legea cu privire la conflictul de interes nr. 16 din 15.02.2008, Publicat la 13.04.2012 în Monitorul Oficial Nr. 72-75 art Nr : 231;
5. Legea Nr. 325 din 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale, Publicată la 14.02.2014 în Monitorul Oficial Nr. 35-41;
6. Regulamentul privind organizarea și funcționarea organelor de probațiune (aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 827 din 10.09.2010, Monitorul Oficial, nr. 166-168 din 14.09.2010);
7. Hotărârea de Guvern nr.210 din 21.03.2013 cu privire la aprobarea Codului de etică al consilierului de probațiune, Publicat la 29.03.2013 în Monitorul Oficial Nr. 64-68 art Nr : 264;
8. Hotărârea Guvernului nr. 201 din 11.03.2009, privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Monitorul Oficial nr. 55 – 56 din 17-03-2009;

Jurisprudență/Practica judiciară:

1. Hotărârea Plenului Curții Supreme de Justiție a Republicii Moldova nr.6 din 14 noiembrie 2008 cu privire la practica aplicării unor prevederi ce reglementează punerea în executare a hotărârilor judecătorești cu caracter penal;
2. http://www.csj.md/admin/public/uploads/HOTARIREA%20nr.%206%20_2008_%20cu%20privire%20la%20%20practica%20aplicarii%20unor%20prevederi%20ce%20reglementeaza%20punerea%20in%20aplicare%20a%20hotararilor%20judecatoresti%20cu%20caracter%20penal.pdf;
3. Hotărârea Plenului Curții Supreme de Justiție a Republicii Moldova nr.8 din 4 iulie 2005 despre aplicarea de către instanțele judecătorești a unor prevederi ale legislației naționale și internaționale privind aplicarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității și executarea acestei pedepse (Buletinul Curții Supreme de Justiție a Republicii Moldova, 2005, nr.12, pag.15);;
[http://www.csj.md/admin/public/uploads/HOTARIREA%20nr.%208%20\(%202005\)%20Despre%20aplicarea%20de%20catre%20instanțele%20judecatoresti%20a%20unor%20prevederi%20ale%20legislației.pdf](http://www.csj.md/admin/public/uploads/HOTARIREA%20nr.%208%20(%202005)%20Despre%20aplicarea%20de%20catre%20instanțele%20judecatoresti%20a%20unor%20prevederi%20ale%20legislației.pdf);
4. Hotărârea Plenului Curții Supreme de Justiție a Republicii Moldova nr.39 din 22 noiembrie 2004 cu privire la practica judiciară în cauzele penale privind minorii (Buletinul Curții Supreme de Justiție a Republicii Moldova, 2005, nr.7, pag.6);
[http://www.csj.md/admin/public/uploads/HOTARIREA%20nr.39%20\(2004\)%20Cu%20privire%20la%20practica%20judiciară%20in%20cauzele%20penale%20privind%20minorii.pdf](http://www.csj.md/admin/public/uploads/HOTARIREA%20nr.39%20(2004)%20Cu%20privire%20la%20practica%20judiciară%20in%20cauzele%20penale%20privind%20minorii.pdf);
5. Hotărârea Plenului Curții Supreme de Justiție a Republicii Moldova nr.16 din 31 mai 2004 cu privire la aplicarea în practica judiciară a principiului individualizării pedepsei penale, (Buletinul Curții Supreme de Justiție a Republicii Moldova, 2004, nr.6,

Literatură didactică și științifică:

1. Dolea I., Zaharia V., Revista de științe penale, supliment 2007, Culegere de acte naționale și internaționale în domeniul penal, volumul I, Institutul de Reforme Penale, Chișinău, 2007;
2. Ciobanu V., Rotaru V., Zaharia V., Dolea I., Justiția Juvenilă; Instituția probațiunii în sistemul de drept al Republicii Moldova; Medierea penală. PNUD Moldova, Institutul Național al Justiției. - Ch. : ELAN POLIGRAF S.R.L., 2009 – (Seria: Suporturi de curs). – Cartea a 11-a. – 296 p.
3. Zaharia V., Popa V., Popa V., Astrahan L., Ghidul consilierului de probațiune, - Ch.: Tipogr. „Bons Offices” S.R.L., 2009, 220 p. ;
4. Zaharia V., Popa V., Rotaru V., Martin D., Beldiga C. Alternative la detenție. Raport de evaluare. - Ch. :, „Helmax-Exim” SRL, 2009, 184 p. ;
5. Dolea I., Zaharia V., Rotaru V., Popa V., Probațiunea în Republica Moldova. Raport de monitorizare. - Ch.: Tipogr. „Bons Offices” S.R.L., 2011, 100 p. ;
6. Florian Gh., Zaharia V., Dilion M., Popa V., Moraru-Chilimar R., Probațiunea prezentențială în privința minorilor. Teorie și practică, Institutul de Reforme Penale, Chișinău, 2005;
7. Vulpescu A., N. Canțer, D. Postu, Iu. Adam, „Pregătirea pentru liberare a deținuților”, IRP, Chișinău, 2007;
8. Caciamac L., Zaharia V., Canțer N., Postu D., Raportul misiunii de evaluare a necesităților în domeniul pregătirii pentru liberare a deținuților. - Institutul de Reforme Penale. – Ch. : Helmax-Exim, 2006 (Tipogr. „Bons Offices”), 92 p. ;
9. Cojocaru V., Zaharia V., Cepraga I., Adam Iu., Vulpescu A., Pregătirea pentru liberare a deținuților. - Ch. :, „Cu drag” SRL, 2009, 196 p. ;
10. Prițcan V., Gribincea T., Moraru-Chilimar R., Cojocaru A., Fiscuci C., Popa V., Dumbrăveanu V., Lungu V., Popovici M., Reintegrarea socială a persoanelor liberate din locurile de detenție. Ghid practic, Institutul de Reforme Penale, Chișinău, 2007;
11. Dolea I., Zaharia V., Ardeleanu D., Cepraga I., Șarban S., Capacități și abilități de reintegrare socială a deținuților. Cercetare sociologică. - Institutul de Reforme Penale – Ch. :, „Bons Offices” SRL, 2009, 56 p. ;
12. Ciobanu D., Bolotovici L., Popa V., Gribincea T., Zaharia V., Reintegrarea socială a persoanelor liberate din locurile de detenție, IRP, Chișinău, 2009;
13. Zaharia V., Pistrinciuc V., Racu A., Raport de monitorizare și evaluare a activității de reintegrare socială a persoanelor liberate din locurile de detenție. - Ch. :, „Cu drag” SRL, 2009, 36 p. ;
14. Zaharia V., Harconiță N., Popa V., Ghid de implicare comunitară în activitatea de probațiune în privința minorilor. - Ch.: „Bons Offices” S.R.L., 2010, 68 p.;
15. Anton M. Van Kalmthout, Reintegrarea socială și supravegherea infractorilor în opt țări europene, Craiova, 2004;
16. Durnescu I., Manualul consilierului de reintegrare socială și supraveghere, Craiova, 2001;
17. <http://www.irp.md/probatiune.php>;
18. <http://www.justice.gov.md>;
19. <http://www.cepprobation.org/>
20. www.probatiune.gov.md